

Het Nieuwe Werken



Het is een veelgehoord fenomeen: Het Nieuwe Werken.

Moet uw organisatie daar iets mee? Het is belangrijk om eerst te weten wat de veranderingen in de maatschappij specifiek voor uw organisatie betekenen. Dan kan worden bepaald welke meerwaarde Het Nieuwe Werken kan hebben en wat de stappen zijn om het in te voeren.

Leerdoelen

Na deze training begrijpen deelnemers wat Het Nieuwe Werken (HNW) kan betekenen voor de eigen organisatie. Ze kunnen zelfstandig een implementatieprogramma opzetten en begeleiden.

Doelgroep

Deze training is bedoeld voor directies en hoofden van stafafdelingen FM, HR en ICT die de meerwaarde van Het Nieuwe Werken voor hun organisatie willen leren kennen.

veranderplannen
inrichten werkomgeving
train-de-trainer
implementatieplan square
gedragsverandering
rollenspel ruimtelijke impact
financiële consequentie

Mogelijkheden programma

- **Het Nieuwe Werken concreet maken.** Deelnemers bepalen wat actuele maatschappelijke veranderingen kunnen betekenen voor de manier van werken in organisaties. Welke elementen moeten dan aangepast en ingericht worden?
- **Opzetten van veranderplannen.** Als duidelijk is welke elementen aangepast en ingericht moeten worden, is de volgende stap het opstellen van veranderplannen. De inhoud van dergelijke plannen wordt behandeld en de deelnemers oefenen met het opstellen ervan.
- **De werkomgeving herinrichten.** Aan de hand van praktijkcases wordt geleerd een programma voor de nieuwe inrichting van de werkomgeving op te zetten. De deelnemers maken kennis met het instrument SQUARE-HNW om ruimtelijke en financiële consequenties te kunnen berekenen.
- **Opzetten van vraagspecificatie voor de gewenste ICT.** Om de toekomstige vraag naar ICT-middelen te kunnen formuleren, moet uitgegaan worden van de gebruiker van morgen. De huidige referentiekaders zijn niet toereikend! Deelnemers leren hoe ze een proces kunnen organiseren waarbij input van experts wordt gebruikt om een toekomstgerichte vraagspecificatie op te zetten.
- **Opzetten van een implementatieplan voor de gedragsverandering.** Deelnemers oefenen het opzetten van een implementatieplan, waarbij ze in elk stadium de juiste middelen en communicatie inzetten om de gewenste gedragsverandering in de organisatie te bereiken.
- **Schets van een train-de-trainer programma.** Om de implementatie binnen een grote organisatie te kunnen waarmaken kan besloten worden om de training zelf ter hand te nemen. In deze schets wordt kennisgemaakt met het opzetten van zo'n train-de-trainer programma.
- **Kennismaking met de workshop Het Nieuwe Werken.** Mogelijk onderdeel van een implementatieplan is een workshop die medewerkers op ludieke wijze bewust maakt van hun huidige manier van werken. Vervolgens maken rollenspellen potentiële conflicten en oplossingen bespreekbaar.