

Moleculair Veranderen voor en door Lijnmanagers

Voortdurend veranderende (interne) klantwensen, wetgeving, conjunctuur; veranderingen in de omgeving hebben altijd veranderingen in de organisatie tot gevolg. Om de eigen organisatie succesvol aan te passen aan de steeds veranderende eisen die er aan gesteld worden, is aandacht voor veranderingsprocessen 'een constante' voor lijnmanagers geworden. Wanneer is de organisatiestructuur aan aanpassing toe? Wat is een passende organisatieopstelling voor de dag van morgen? Wat is een kansrijke, interventiekundige aanpak om tot een duurzame organisatieaanpassing te komen? Hoe leid je effectief een veranderingsproces?

Opzet

In de Masterclass 'O3; Veranderen voor en door managers van lijnorganisaties met een ruimtelijke oriëntatie' worden deelnemers aan de hand van ervaren (interim-)managers meegenomen in het effectief leiden van een veranderingsproces. Deelnemers reflecteren op hun eigen veranderkundige plannen met behulp van een aantal door AT Osborne ontwikkelde brillen. Het gaat om:

- de O van Ontwerpen van een organisatiestructuur;
- de O van Ontwikkelen van het veranderingsproces;
- de O van Optreden als leider van dit proces.

In praktijksimulaties reflecteren de deelnemers op en experimenteren ze met de effectiviteit en efficiëntie van:

- hun organisatieopstelling in het belang van de (interne) klanten, het management en de medewerkers ('waarvoor zijn en worden wij besteld?');
- hun eigen veranderkundige aanpak vanuit het perspectief van het 'lerend vermogen' van betrokkenen ('aanpassen is overleven');
- hun eigen optreden als leider in en van verandering ('transformeren doe je zelf en met hen die het aangaat').

Leerdoelen

Na de Masterclass hebben de deelnemers een samenhangende en wervende visie op de eigen veranderaanpak en het eigen leiderschap daarbij. Deelnemers beschikken



over een passend en verrijkt interventieplan als basis voor het veranderingsproces. Ze hebben inzicht in de essentie van een goede organisatieopstelling en kunnen begrippen als Arbeidsverdeling, Bevoegdheden (de)centralisatie en Coördinatiemechanismen toepassen ten gunste van de efficiency en effectiviteit van hun eigen organisatie. Ze beseffen dat organisatieontwikkelingsprocessen sterk verwant zijn aan leerprocessen en stemmen hun interventiekundig repertoire hier op af. Ze weten wat effectief leiderschap inhoudt en op welke wijze zij dit, al dan niet ondersteund met training, coaching of professionele reflectie, kunnen toepassen in de eigen situatie.

Doelgroep

De Masterclass is gericht op (eind-)verantwoordelijke lijnmanagers (ad interim) in organisaties met een oriëntatie op ruimtelijke vraagstukken. Managers, die te maken hebben met veranderingen van, en binnen hun organisatie. Voorbeelden zijn: het opstarten van een nieuwe organisatie (-afdeling), het samenvoegen van organisaties of afdelingen, het 'redden' van een organisatie(-afdeling), het 'verbeteren' van een organisatie(-afdeling), het gaan leiden van een andere, nieuwe organisatie(-afdeling). Alle deelnemers weten wat het betekent verantwoordelijk te zijn voor een organisatie en managen een groep medewerkers met een (verander-)doelstelling.

Programma

De intake

Met elke deelnemer wordt een intakegesprek gevoerd. Tijdens het intakegesprek worden de vragen en leerwensen van de deelnemer gematcht met de leerdoelen van het programma.

Opstarten:

De Dragon's Den

De Masterclass start met een Dragon's Den waarin de deelnemers het plan of de aanpak van hun veranderproces presenteren. Zo wordt een eerste indruk van de veranderkundige visie en aanpak van deelnemers verkregen. De deelnemer ontvangt reflectie van de Masters, maar ook van de andere deelnemers. De Dragon's Den vormt de start van de Masterclass.

O van Ontwerpen:

Werken met organisatiestructuren

Als een goede opstelling een harde succesvoorwaarde voor de voetbalcoach is waarom zou het dan niet gelden voor de gedreven manager? Een goed ingerichte organisatie zorgt voor tevreden en trotse medewerkers en leidt tot goede prestaties en tevreden (interne) klanten. Het doorzien van de organisatiestructuur en het kunnen verbeteren ervan krijgt in de Masterclass een centrale plek. Het ontwerpen van een goede organisatieopstelling is een onmisbaar onderdeel van de toolbox van iedere manager. Deelnemers verrijken hun eigen organisatieontwerpen door ABC – een juiste Arbeidsverdeling, een juiste (de)centralisatie van Bevoegdheden, en verbindende Coördinatiemechanismen – toe te passen.

O van Ontwikkelen:

Werken met leer - en veranderprocessen

Als overleven een kwestie van aanpassen is, dan is de eerste vraag waaraan er moet worden aangepast. Darwin volgend kan alleen die soort overleven die veranderingen in de buitenwereld doorgrondt en, tijdig, naar aanpassingen in het eigen systeem vertaalt waardoor overleven onder de nieuwe condities een feit is geworden. In de Masterclass stellen we het leerproces centraal en passen dit toe op de veranderprocessen van de deelnemers. Hoe zorgen zij ervoor dat hun organisaties zich duurzaam en tijdig aanpassen aan veranderende omstandigheden? Hoe wenden zij het lerend vermogen van hun medewerkers aan om veranderingen te duiden en te vertalen in duurzame aanpassingsstrategieën?

Aan de hand van LIV – Leren, Intervenieren en Veranderen – verrijken de deelnemers hun visies op veranderingsprocessen en vergroten zij hun interventiekundig repertoire.

O van Optreden:

Sturen met leiderschap

De een maakt een deal, de ander houdt een inspirerend verhaal. De derde doet beide. Effectief leiderschap kun je leren. Als je maar weet wat de macht (met je) doet en waar je kracht zit en waar je beperking in het beïnvloeden. In de Masterclass bestuderen deelnemers hun 'innerlijk theater' aan de hand van de Big 5 persoonlijkheidskenmerken. Tegen de achtergrond van hun sterkten en binnen het schema van de klassieke retorica, overtuigen zij hun publiek van hun aanpak en opgave. Aan de hand van de PPP van het Optreden – Publiek, Presentatie, Presentator – oefenen de deelnemers hun eigen effectiviteit als leiders van en in verandering.

Afronden:

De Dragons' Den

Aan het slot van de masterclass wordt de Dragon's Den herhaald. Deelnemers presenteren nu hun verrijkte interventieplan aan de masters en de deelnemers. Zij ontvangen nogmaals reflectie. De verschillen en verrijking, ten opzichte van de eerste keer Dragon's Den worden manifest.

Opvolgen:

Duurzaam ontwikkelen

Leerprocessen hebben tijd nodig. Meer tijd dan een Masterclass kan bieden. Aan het slot van de Masterclass ontwikkelen de deelnemers een aanpak voor professionele reflectie in hun eigen omgeving. Hiermee kunnen ze hun eigen effectiviteit als leider van verandering versterken voor de korte termijn en ontwikkelen voor de langere termijn.

Professionele reflectie
visie optredend leiderschap
moleculair veranderen
organisatieontwikkeling
03 Dragon's Den

Praktische informatie & aanmelding

Docenten

Prof. dr. mr. L. Witvliet
Drs. R.C. de Wilde CMC
Ing. M. Baaijens

Ing. J. van de Poll CPD
Mr. W.L. Manneke MSc
dr. J.L.H. Vorst DBA,rm

Drs. L. Hendrix
Drs. M.R.G.P. Mud CMC

Data 2012 Masterclass 'O3; voor de Lijn'

Uitvoering:

dinsdag 17 januari:	Ontwerpen organisatiestructuur	09.00 - 17.00
woensdag 18 januari:	Ontwikkelen organisaties	09.00 - 17.00
woensdag 25 januari:	Optreden als leider van verandering	09.00 - 17.00
vrijdag 3 februari:	Integratiebijeenkomst (slotmeting)	09.00 - 12.00 (+lunch)

Kosten

De kosten voor deelname aan deze Masterclass bedragen € 1.375,- per deelnemer, excl. BTW, excl. verblijfskosten, incl. lunch.

Aanmelding

Aanmelden via mevr. S. Renckens-Zuethoff.

Dit kan via tel: 035 543 43 43 of via mail: directiesecretariaat@atosborne.nl.



AT Osborne Interim Management richt zich op publieke en private lijnorganisaties met een ruimtelijke oriëntatie. Wij helpen bij het op spanning houden van uw lijnmanagementkracht of het laten toenemen daarvan. Betrokkenheid, deskundigheid en karakter vormen het hart van onze dienstverlening. Zo leveren wij onder meer tijdelijk management en/of management advies ten behoeve van organisatievraagstukken zoals fusie, opsplitsing, reorganisatie, oprichting/inrichting, outsourcing/insourcing, verzelfstandiging, professionalisering, tijdelijk beheer en crisismanagement.

Onze interim managers kenmerken zich door een combinatie van managementvaardigheid, inhoudsdeskundigheid en persoonlijke eigenschappen. AT Osborne Interim Management levert *Interim Management*, *Management Consultancy*, *Management Development* en *Management Search*.

Meer informatie?

Neem dan contact op met Marco Mud, mmu@atosborne.nl / 06 214 39 821 of met Lieke Hendrix, lhe@atosborne.nl / 06 293 59 124. Of kijk op onze website.

J.F. Kennedylaan 100
3741 EH Baarn
Postbus 168
3740 AD Baarn

T 31 (0)35 543 43 43
F 31 (0)35 543 43 44
E info@atosborne.nl

Kijk op onze website
voor meer informatie:
www.atosborne.nl



AT OSBORNE
INTERIM MANAGEMENT