

Scenarioplanning in de care



Natuurlijk wil iedere bestuurder, manager of beleidsmedewerker in de zorg dat zijn of haar organisatie klaar is voor de toekomst. Maar wat gaat de toekomst brengen? Niemand kan de toekomst voorspellen. Wat wel kan helpen om de organisatie voor te bereiden, is het werken met toekomstscenario's. Toekomstscenario's schetsen hoe de werkelijkheid zich zou kunnen ontwikkelen en hoe de wereld er dan uitziet. Geen glazen bol, maar realistisch redenerend vanuit het heden, rekening houdend met belangrijke onzekerheden.

Leerdoelen

Na afloop van de training kunnen deelnemers zelfstandig, maar ook met hun collega's toekomstscenario's ontwikkelen die passen bij de eigen organisatie. Ze kunnen de principes van scenario-ontwikkeling uitleggen en toepassen. Ze begrijpen de mogelijkheden van het toepassen van toekomstscenario's.

Doelgroep

Deze training richt zich op de care-sector en is bedoeld voor bestuurders, regio- of locatiemanagers, vastgoedmanagers en facilitaire managers die bezig zijn om vanuit de organisatie-strategie de zorginstelling voor te bereiden op de toekomst. Maar ook voor interne adviseurs, controllers, beleidsmedewerkers of stafmedewerkers.

scenarioplanning strategie
werkelijkheid onzekerheid
voorbereiden visie realiteit
toekomstverwachting

Mogelijkheden programma

Het programma wordt op maat samengesteld uit bijvoorbeeld de volgende onderdelen:

- Scenarioplanning. Scenarioplanning kan op meerdere manieren plaatsvinden, maar wat is nu geschikt in welke situatie? Elke methode heeft eigen aanpak en terminologie. Na dit blok zijn de deelnemers experts en kennen alle ins en outs van scenarioplanning.
- Stel de toekomstvraag. Hoe kom je tot de kern van de vraag waarop je een antwoord zoekt? Pas als je de vraag glashelder hebt, kun je komen tot goede toekomstscenario's.
- Bepalen van kernonzekerheden. Wat is een onzekerheid? Welke aspecten bepalen de toekomst voor jouw organisatie.
- Scenario's componeren. Eén van de modellen van scenarioplanning wordt uitgediept en voor de eigen organisatie in basis ontwikkeld. Deelnemers worden niet alleen begeleid door de trainers, maar ondersteunen ook elkaar om de juiste scherppte te bereiken.
- Scenario's in de praktijk. Als de scenario's ontwikkeld zijn, hoe ga je die dan gebruiken binnen de organisatie? We gaan in op het toepassen van het scenariodenken in de dagelijkse praktijk en oefenen dit in interactieve rollenspellen.