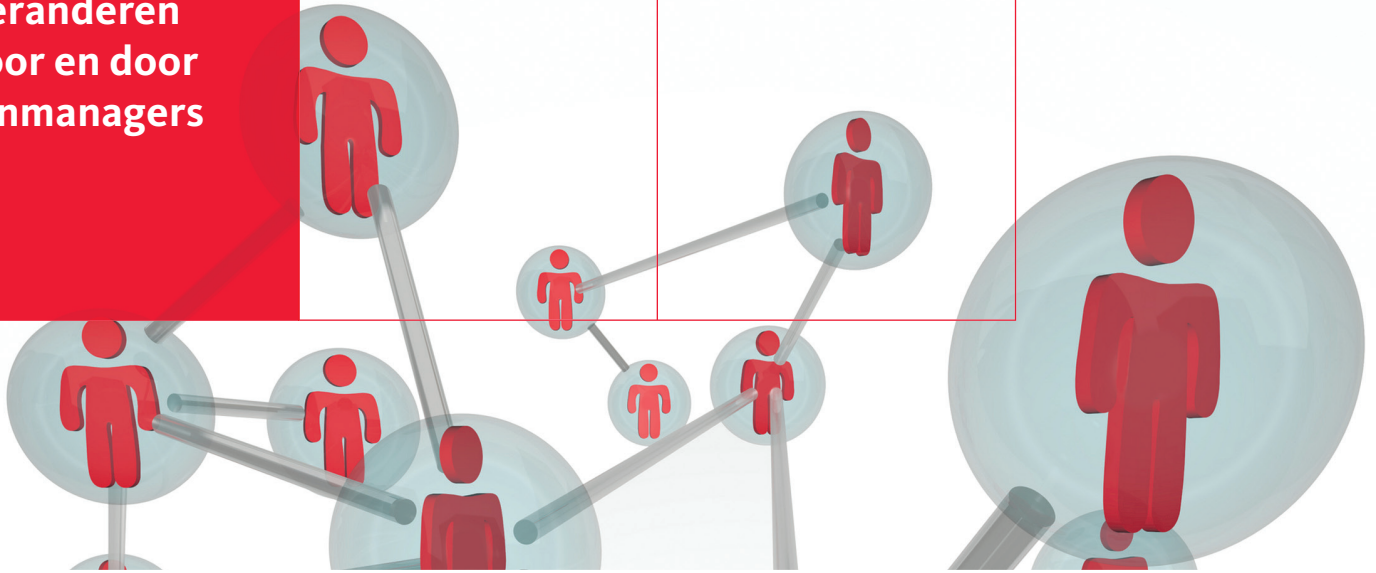


Veranderen voor en door lijnmanagers



Veranderende klantwensen, veranderende wetgeving, ontwikkelingen in de conjunctuur; veranderingen in de omgeving hebben altijd veranderingen in de organisatie tot gevolg. Om de eigen organisatie succesvol aan te passen aan de steeds veranderende eisen die er aan gesteld worden, is aandacht voor veranderingsprocessen 'een constante' voor lijnmanagers geworden. Wanneer is de organisatie-structuur aan aanpassing toe? Hoe krijg ik mijn mensen mee? Wat is een kansrijke, interventiekundige aanpak om tot een duurzame organisatieaanpassing te komen? Hoe leid je effectief een veranderingsproces?

Deze vragen komen aan de orde tijdens deze Masterclass.

Leerdoelen

Na deze masterclass hebben de deelnemers een samenhangende en wervende visie op de eigen veranderaanpak en het eigen leiderschap daarbij. Zij beschikken over een passend en verrijkt interventieplan als basis voor het veranderproces. Ook hebben zij inzicht in een goede organisatieopstelling en zijn ze bekend met belangrijke begrippen.

Doelgroep

De Masterclass is gericht op (eind-)verantwoordelijke lijnmanagers (ad interim) in organisaties met een oriëntatie op ruimtelijke vraagstukken. Managers die te maken hebben met veranderingen van, en binnen hun organisatie.

Programma

Het programma bestaat is gebaseerd op O3, ontwerpen, ontwikkelen, optreden. Deze onderdelen worden tijdens de training apart uitgelicht, maar ook altijd weer in samen gebracht. Het gaat dan om:

- **De O van ontwerpen:** Het doorzien van de organisatiestructuur en het kunnen verbeteren ervan staat centraal. Het ontwerpen van een goede organisatieopstelling is een onmisbaar onderdeel van de toolbox van iedere manager. Deelnemers verrijken hun eigen organisatieontwerp door ABC – een juist Arbeidsverdeling, een juiste (de)centralisatie van Bevoegdheden, en verbindende Coördinatiemechanismen – toe te passen.
- **De O van Ontwikkelen:** Hoe zorg je ervoor dat je organisatie zich duurzaam en tijdig aanpast aan veranderende omstandigheden? Hoe wend je het lerend vermogen van je medewerkers aan om veranderingen te duiden en te vertalen in duurzame aanpassingsstrategieën? Aan de hand van LIV – Leren, Interveniëren en Veranderen – verrijken de deelnemers hun visies op veranderingsprocessen en vergroten zij hun interventiekundig repertoire. Het leerproces en het toepassen ervan op het veranderproces van de deelnemers staat hierbij centraal.
- **De O van Optreden:** Effectief leiderschap kun je leren. Deelnemers bestuderen hun 'innerlijke theater' aan de hand van de Big 5 persoonlijkheidskenmerken. Tegen de achtergrond van hun sterkten en binnen het schema van de klassieke retorica overtuigen zij het publiek van hun aanpak en opgave. De masterclass begint en sluit af met een zogeheten 'dragons den', waarbij deelnemers hun veranderaanpak presenteren aan drie masters en reflectie ontvangen op inhoud en optreden.