

Waterprojecten managen



Nederland heeft een groot belang bij waterveiligheid en voldoende water. Veel verschillende partijen dragen daarin een verantwoordelijkheid. Beleid, programma's en projecten lopen door elkaar heen en volgen elkaar op. Dit leidt nog wel eens tot frictie of ongewenste uitkomsten: projecten en programma's die langer duren of duurder worden.

Leerdoelen

Deelnemers begrijpen na de training hoe de bestuurlijke cyclus van beleid, programma's en projecten in de watersector werkt. Hierdoor kunnen ze effectiever interveniëren als hun eigen doelstellingen niet gehaald dreigen te worden.

Doelgroep

De training is gericht op medewerkers van provincies, gemeenten, waterschappen en het Rijk (DG Water en RWS), die resultaatverantwoordelijkheid dragen voor beleid, programma's of projecten in de watersector.

Mogelijkheden programma

Het programma wordt op maat samengesteld uit bijvoorbeeld de volgende onderdelen:

- **Het 'beleids8'-model verkennen.** Het centrale model uit de training wordt geïntroduceerd. Deelnemers benoemen welke plek zij innemen in de cyclus rondom beleid, programma's en projecten.
- **Typische missers herkennen.** In de praktijk slaan interventies vaak stappen in de cyclus over. Een voorbeeld is nieuw beleid dat rechtstreeks in een project wordt geïmplementeerd. De belangrijkste leerpunten worden belicht en gekoppeld aan eigen ervaringen.
- **Spelregels hanteren.** Resultaten boeken via beleid, programma's en projecten lukt alleen als alle betrokkenen zich aan de spelregels houden. Deelnemers leren welke producten en afspraken nodig zijn op elke plek in de cyclus. Een voorbeeld is scopemanagement op drie niveaus.
- **De werking van netwerken begrijpen.** De watersector is typisch een netwerk: iedereen is afhankelijk van anderen om zijn doel te realiseren. Deelnemers leren om afhankelijkheden te analyseren. Het 'beleids8'-model geeft vervolgens opties om op strategisch, tactisch en operationeel niveau invloed uit te oefenen. En welke optie is dan het beste?
- **Strategisch positioneren.** Bij elk beleidsinitiatief, programma of project moet een organisatie zich afvragen: hoe positioneren wij ons? Bijvoorbeeld, wachten we op een besluit 'van boven' of nemen we initiatief om mee te praten? Praktijkcases bieden handvaten om keuzes onderbouwd te maken.
- **Effectief interveniëren.** Deelnemers lossen in een simulatie 'hands on' problemen op, steeds vanuit een andere partij en rol. Bijvoorbeeld, als de oplossing voor het probleem in jouw project niet op programmaniveau ligt, maar bij het beleid, hoe pak je dat dan aan? De simulatie geeft inzicht in de interventies die wel en niet werken bij anderen.

interventiestappen
netwerken **spelregels**
strategisch positioneren
watersector
interventie
praktijkcase **beleidscyclus**
scopemanagement