



CO₂-prestatieladder

Managementplan 2025

Maya Vollenbrock, Jim Hoogenboom – 10 april 2026

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Taakstellingen voor energiemangement	4
2.1	Stuurcyclus	4
2.2	Dataverzameling	2
3	CO₂-reductiedoelstellingen en voortgang	1
3.1	Doelstellingen	1
3.1.1	Hoofddoelstelling scope 1 en 2	1
3.1.2	Subdoelstellingen	1
3.1.3	Hoofddoelstelling scope 3	1
4	Plan van aanpak en CO₂-reducerende maatregelen	1
5	Disclaimer & Colofon	0
5.1	Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid	0

1 Inleiding

De CO₂-Prestatieladder is een managementsysteem dat zich richt op CO₂-reductie, energiebesparing en het gebruik van duurzame energie binnen de bedrijfsvoering en in projecten en in de keten.

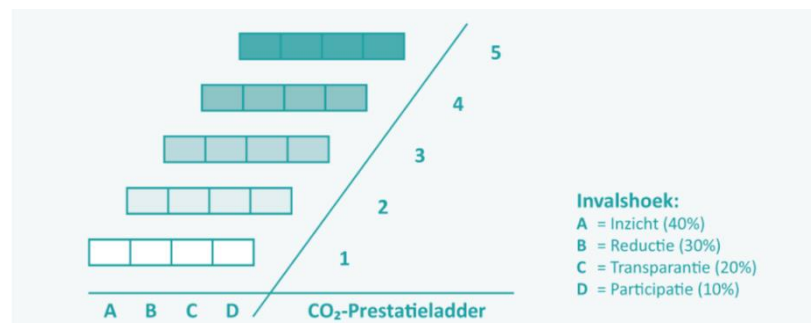
Het systeem vereist continue verbetering van inzicht, verdere CO₂-reductiemaatregelen, communicatie en samenwerking in de bedrijfsvoering. Het helpt organisaties met het structureren van interne bedrijfsprocessen rondom verduurzaming en het opzetten van duurzaamheidsverslaggeving met een focus op CO₂. Naast het maatschappelijke belang van duurzaamheid biedt het ook kansen voor het inspireren van interne en externe belanghebbenden, onderscheiding ten opzichte van concurrenten, kostenbesparing en het voldoen aan wetgeving. Daarnaast kan het certificeren op de CO₂-Prestatieladder voordeel opleveren in aanbestedingen van (publieke) opdrachtgevers. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vijf niveaus, waarbij niveau één, twee en drie zich richten op de eigen organisatie en niveau vier en vijf een stap maken naar de keten van de organisatie. Om de ladder te beklimmen naar een volgend niveau moet aan alle verplichte normen van onderliggende niveaus worden voldaan. Ieder niveau omvat de volgende vier invalshoeken:

- A. Inzicht** maakt een organisatie bewust van de eigen CO₂-prestatie, de risico's en kansen, biedt de organisatie informatie die ze kan gebruiken voor het formuleren van effectieve doelstellingen en maatregelen om de CO₂-uitstoot te reduceren, en waar de communicatie en samenwerking zich op dient te richten. Invalshoek A stimuleert organisaties om eigen uitstoot en in de keten te kennen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang, reikwijdte en efficiëntie van inzicht en kwaliteit van de emissie-inventaris.
- B. Reductie** creëert kansen voor het terugdringen van energieverbruik en CO₂-uitstoot, en bevordert samenwerking zodat de meest efficiënte opties voor reductie in de keten worden aangepakt. De organisatie realiseert continue verbetering van de efficiëntie van maatregelen, in het vaststellen en behalen van doelen en het aantonen van voortgang op doelstellingen en maatregelen.

- C. Transparantie** stimuleert de creatieve betrokkenheid van medewerkers. Ook weten organisaties van elkaars inzet, en kan een organisatie door anderen worden aangesproken op de ambities en vorderingen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang en verspreiding van de communicatie en in het verwerken van inbreng van de interne en externe belanghebbenden.
- D. Participatie** laat een organisatie investeren in samenwerking, delen van eigen kennis en daar waar mogelijk gebruikmaken van kennis die elders is ontwikkeld. De organisatie realiseert continue verbetering in het selecteren van nuttige initiatieven en het toepassen van de kennis in de organisatie.

Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder. In onderstaand figuur wordt bovenstaande tekst schematisch weergegeven met de bijbehorende weging van de invalshoeken voor certificering (bron: Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, SKAO).



DO										
3	B	Plan van aanpak voor scope 1 en 2 uitvoeren	Doorlopend	Doorlopend	x					x
3	D	Initiatieven bijwonen	Halfjaarlijks	Maart/juni en oktober/december	x	x				
Algemeen		Projectdossier actualiseren	Halfjaarlijks	April en oktober	x	x	x			x
4	B	Plan van aanpak voor ketenanalyses uitvoeren	Continu	Doorlopend	x					
5	B	Plan van aanpak voor scope 3 uitvoeren	Continu	Doorlopend	x					
CHECK										
1	C	Ad hoc interne en externe communicatie over het energiereductie beleid	Ad hoc	Ad hoc	x					x
2	C	Structurele interne communicatie over het energiebeleid en doelstellingen	Halfjaarlijks	Juni en oktober	x					x
3	A	Kwaliteitscontrole op de emissie-inventaris rapportage uitvoeren	jaarlijks	April en oktober						x
3	B	Voortgang van het plan van aanpak en doelstellingen voor scope 1 en 2 evalueren	Jaarlijks	September	x	x				x
3	C	Communicatieplan voor scope 1 en 2 uitvoeren	Halfjaarlijks	Juni en oktober						x
3	C	Uitvoering van het communicatieplan evalueren	Halfjaarlijks	Juni en oktober						
3	D	Bijwoning van de initiatieven evalueren	Jaarlijks	Januari						
4	A	Evaluatie van relevantie van de ketenanalyses o.b.v. de kwalitatieve scope 3 analyse	Jaarlijks	Oktober						x
4	A	Ketenanalyses actualiseren	Halfjaarlijks	Mei en november	x					x
4	B	Rapporteren over de voortgang van doelstellingen in scope 1, 2 en 3	(Half)jaarlijks	April (en oktober)	x					x
4	B	Voortgang vaststellen voor ketenanalyses	Halfjaarlijks	April en oktober	x					x
5	B	Rapporteren over de emissie-inventaris van scope 1, 2 en 3 en voortgang in doelstellingen	Halfjaarlijks	April en oktober	x					x
5	C	Interne en externe communicatie over CO ₂ -footprint in scope 1, 2 en 3, maatregelen en doelstellingen	Halfjaarlijks	Juni en oktober	x					x
Algemeen		Vereiste budgetten in de directiebeoordeling opnemen	Jaarlijks	September	x					x
Algemeen		Directiebeoordeling uitvoeren inclusief het opnemen van openstaande actiepunten	Jaarlijks	September						x
Algemeen		Interne audit uitvoeren	Jaarlijks	September						x
Algemeen		Externe audit uitvoeren/bijwonen	Jaarlijks	Oktober	x					x
ACT										
Algemeen		Corrigerende maatregelen uit de interne audit herstellen	Doorlopend	Doorlopend	x					x
Algemeen		Afwijkingen uit de externe audit herstellen	Jaarlijks	November	x					x
Algemeen		Bijsturen op aandachtspunten uit de "check" fase	Continu	Doorlopend	x					x

2.2 Dataverzameling

In de tabel hieronder is het overzicht van de gegevensverzameling van AT Osborne en KSG weergegeven.

EMISSIESTROOM	EENHEID	BRON	AFDELING	MOMENT
<i>Aardgasverbruik</i>				
Vastgoed	m3	Uitlezen meterstanden; Ophalen gegevens in digitale omgeving	Projectteam	Q1, Q3
<i>Brandstof wagenpark</i>				
Diesel	liter	Rapportages/tankpassen	Administratie	Q1, Q3
Benzine	liter	Rapportages/tankpassen	Administratie	Q1, Q3
Elektriciteit	kWh	Rapportages/tankpassen	Administratie	Q1, Q3
<i>Elektriciteit</i>				
Vastgoed	kWh	Uitlezen meterstanden; Ophalen gegevens in digitale omgeving	Projectteam	Q1, Q3
<i>Zakelijke kilometers</i>				
	euro	Declaraties	Administratie	Q1, Q3
<i>Vliegreizen en openbaar vervoer</i>				
	km, euro	Declaraties, rapportages	Administratie	Q1, Q3
<i>Ketenanalyse management en projecten</i>				
	aantal	Berekenen scope 1-, 2- en 3-emissies; bijhouden offertes en kennissessies	Projectteam	Q1

Scope 3

Aangekochte goederen en diensten	euro	Crediteuren-/inkooplijst opvragen bij financiële administratie	Administratie	Q1
Productieafval	ton	Afvaloverzichten ophalen bij afvalverwerker (in digitale omgeving)	Projectteam	Q1
Woon-werkverkeer	Km	Afstanden thuisadres-kantoor, fte, aantal werkdagen op kantoor en wel/geen leaseauto	Administratie	Q1

Tabel 1 – Overzicht gegevensverzameling voor AT Osborne en KSG

3 CO₂-reductiedoelstellingen en voortgang

In dit hoofdstuk zijn de CO₂-reductiedoelstellingen beschreven. Onderstaande doelstellingen zijn gebaseerd op CO₂-reductiemaatregelen die te vinden zijn in het plan van aanpak.

3.1 Doelstellingen

3.1.1 Hoofddoelstelling scope 1 en 2

HOOFDDOELSTELLING SCOPE 1 EN 2

AT Osborne wil in 2026 ten opzichte van 2019 76,75% minder CO₂ uitstoten

Deze doelstelling is absoluut.

JAARLIJKSE DOELSTELLING SCOPE 1 EN 2

2020	9,2%
2021	9,2%
2022	9,2%
2023	9,2%
2024	9,2%
2025	10,25%
2026	20,50%

3.1.2 Subdoelstellingen

SUBDOELSTELLINGEN

	DOELSTELLING
Scope 1	28% reductie in 2026 ten opzichte van 2019.

Scope 2	18% reductie in 2026 ten opzichte van 2019.
Business travel	
Alternatieve brandstoffen	AT Osborne streeft ernaar dat in 2027 het verduurzamen van het wagenpark een reductie oplevert van 68,95% ten opzichte van 2019. Dit doen wij door het vervangen van benzine voertuigen voor elektrische wagens. Op de totale footprint in scope 1 wordt verwacht dat deze maatregel 17,4% reductie zal opleveren op het brandstofverbruik. Samen met andere maatregelen als een toolbox voor het nieuwe rijden en het regelmatig controleren van de bandenspanning, wordt de reductie in de periode 2021-2024 ingeschat op 28%.
Energieverbruik	AT Osborne heeft als doel gesteld over te stappen van grijze stroom naar 100% Nederlandse groene stroom in Q4 2023. AT Osborne wil daarnaast 1,5% per jaar reduceren op haar energieverbruik in Gigajoule ¹

3.1.3 Hoofddoelstelling scope 3

HOOFDDOELSTELLING SCOPE 3

AT Osborne wil in 2027 ten opzichte van 2024 1.5% minder CO2 uitstoten in de keten van 'management in projecten', die het gevolg zijn van kennisoverdracht en kennisverbreding

¹<https://europadecentraal.nl/onderwerp/klimaat-en-milieu/klimaat/>

4 Plan van aanpak en CO₂-reducerende maatregelen

Het plan van aanpak van AT Osborne en KSG, inclusief kwantitatieve reductie is hieronder schematisch weergegeven.

MAATREGEL	FREQUENTIE	REDUCTIE EMISSIESTROOM	REDUCTIE TOTAAL	JAARTAL GEREED
SCOPE 1				
Maatregelen aardgasverbruik		Reductie op emissiestroom (m3)	Reductie op totaal (CO2)	
Klimaatinstallatie ingeregeld	eenmalig	5%	0,17%	2023
Onderzoek doen naar infraroodverwarming	eenmalig	0%	0,00%	2021
Duurzaamheidsmaatregelen verbouwing en sparren met eigenaar pand (bijv. tochtstrips, isolatie en dubbelglas)	eenmalig	5%	0,17%	2023
Verhuizing naar nieuw pand met hoger energielabel	Eenmalig	n.t.b.	n.t.b.	2026
Totaal op gasverbruik		10%	0,35%	
Maatregelen brandstofverbruik		Reductie op emissiestroom (liter/kWh)	Reductie op totaal (CO2)	
Stimuleren verduurzamen wagenpark	Faseren	25%	17,24%	2023, Continu
Mobiliteitsbudget blijvend onder de aandacht brengen	Halfjaarlijks	0%	0,00%	2021, Continu
Toolbox met tips "het nieuwe rijden"	halfjaarlijks	2%	1,38%	2021, Continu
Stimuleren om de bandenspanning om de maand te controleren om brandstof te besparen	Continu	3%	1,72%	2021, Continu

Stimuleren van een gezonde balans tussen thuiswerken/kantoorwerken	Continu	10%	6,89%	2021, Continu
Optie leasefiets onder de aandacht brengen bij medewerkers / Het mogelijk maken van fietslease (fietsplan) en/of een fietsvergoeding per km	Eenmalig	0%	0,00%	2023
Totaal op brandstofverbruik		40%	27,23%	
SCOPE 2				
Maatregelen elektriciteitsverbruik		Reductie op emissiestroom (kWh)	Reductie op totaal (CO2)	
100% Groene stroom inkopen voor alle panden	Eenmalig	100%	17,59%	2024
Verhuizen naar een pand met 100% groene stroom	Eenmalig	n.t.b.	n.t.b.	2025
Installeren energieregistratiesysteem (slimme meters) met terugkoppeling van het historische en actuele energieverbruik	Eenmalig	0%	0%	2022
Apparatuur inkopen met Energy Star Label (inkoopbeleid aanscherpen)	Continu	0%	0%	Dynamisch
Sluipverbruik voorkomen door apparatuur uit te schakelen indien niet in gebruik	Continu	0%	0%	2021
Actief sturen op automatische uitschakeling apparatuur na paar minuten geen beweging	Continu	0%	0%	2021
Onderzoeken of bewegingssensoren/tijdschakelaars rendabel zijn	Eenmalig	0%	0%	2021
Totaal op elektraverbruik		100%	17,59%	
BUSINESS TRAVEL				

Maatregelen business travel		Reductie op emissiestroom (km)	Reductie op totaal (CO2)	
Stimuleren dat verre reizen binnen een straal van 700 km met de trein of elektrische auto worden afgelegd.	Continu	0%	0%	2022, Continu
In offerte opnemen dat bila's bij klanten online plaatsvinden	Continu	0%	0%	2022, Continu
Treinreizen zoveel mogelijk stimuleren voor korte afstanden	Continu	0%	0%	2021, Continu
Totaal op business travel		0%	0%	
SCOPE 3				
Opstellen van een thuiswerkbeleid	Eenmalig			2022
Belang van digitaal vergaderen communiceren naar klanten in een vroeg stadium (offertetraject)	Continu			2022, Continu
Communiceren van verduurzamingsopties van de thuiswerksituatie	Continu			2021, Continu
Twee keer per jaar een kennissessie organiseren over onderwerpen aangaande duurzaamheid en CO2 reductie in projecten	Continu			2024, Continu
Vergroten van de kennis over CO2 reductie en duurzaamheid bij ketenpartners, door één keer per jaar een kennissessie over deze onderwerpen te organiseren	Continu			2024, Continu
In 2027 is in 50% van de offertes van de focusgebieden (GSL, DLO, TKI), CO2 reductie of duurzaamheid een onderdeel van de voorgestelde aanpak of opdracht	Continu			2024, Continu

Tabel 2 – Het plan van aanpak van AT Osborne en KSG, inclusief kwantitatieve reductie

5 Disclaimer & Colofon

5.1 Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten en onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gederfde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan AT Osborne.

Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.

Ondertekening

Auteur(s):	Ivar Retel, De Duurzame Adviseurs
Kenmerk:	CO ₂ -Prestatieladder Verslag 2025
Datum:	10-04-2026
Versie:	1.0
Verantwoordelijke projectleider:	Jim Hoogenboom, Maya Vollenbrock

AT Osborne
Postbus 1
1200 AA Hilversum
(035) 543 43 43

© 2025 AT Osborne

atosborne.nl